

Die Christian Reh GmbH & Co. KG

ist ein mittelständisches inhabergeführtes Handwerksunternehmen mit den Geschäftsbereichen Wärme, Sanitär und Lüftung. Wir blicken auf eine erfolgreiche Firmengeschichte von über 80 Jahren zurück. Wir suchen nach Menschen deren Engagement und Motivation uns voranbringt.

Stellenausschreibung Projektleiter Lüftung:

Gesucht wird ein **Mitarbeiter (m/w) mit einer SHK-Ausbildung als Meister, Techniker oder eine vergleichbare Qualifikation für die Stelle als Projektleiter**, der in unserem Unternehmen gerne die Verantwortung für einen eigenständigen Geschäftsbereich übernimmt. Sie erstellen sicher und technisch einwandfrei Kundenangebote mit einer modernen Branchensoftware, präsentieren diese im Verkaufsgespräch den Kunden, stellen den Kunden den Nutzen dar und erhalten so ausreichend Aufträge für Ihr Leistungszentrum. Sie bereiten alle zur Ausführung anstehenden Kundenaufträge für Ihre Mitarbeiter vor; übernehmen Verantwortung für Planung, Organisation, Steuerung und Kontrolle, Sicherstellung der Ausführung bzw. Ergebnisse sowie die Ergebnisüberwachung. Sie begleiten die Ausführungen und schließen jeden Kundenauftrag mit einer Abnahme, der Rechnungserstellung und der Rechnungspräsentation beim Kunden ab. Sie sind in der Lage, die von Ihnen vorbereiteten Aufträge selbst optimal auszuführen. Mit Ihrer ausgeprägten Kundenorientierung und Servicementalität passen Sie sehr gut zu uns. In einem tollen Team möchten Sie Ihre berufliche und persönliche Entwicklung forcieren. Sie übernehmen gerne Verantwortung, sind pflichtbewusst und zuverlässig mit einem gepflegten Erscheinungsbild.

Lust auf Leistung ... oder was wir von Ihnen erwarten

- Leitung eines LeistungsCenters
- Planung, Kalkulation und Erstellung von Angeboten
- Verkaufsverhandlungen mit Kunden und Architekten durchführen
- Materialbestellungen für die in Ausführung befindlichen Projekte
- Durchführung von Baubesprechungen mit Architekten und Bauherren
- Kundenwünsche erkennen Sie als die Grundlage für aktiven Verkauf. Ihre Fachkompetenz und die Ausstattung, die Sie bei uns erhalten, versetzen Sie in die Lage die Wünsche unserer Kunde zu erfüllen.
- Die Bereitschaft, unregelmäßige Arbeitszeiten und Mehrarbeiten so weit zu akzeptieren, wie dieses betriebsbedingt – immer im Sinne unserer Kunden – erforderlich ist.
- Anleiten und Ausbilden von Auszubildenden und Förderung zum selbständigen Ausführen von Projektarbeiten und Kundenaufträgen
- Führung und Entwicklung der technischen Mitarbeiter
- Aktive Förderung des Dokumentationsmanagements und der damit verbundenen Pflicht der Schriftlichkeit für das gesamte Auftragswesen von der Auftragsdokumentation bis zur Abnahme

Was Sie mitbringen ...

Sie haben eine erfolgreiche Weiterbildung zum Handwerksmeister oder Techniker abgeschlossen. Sie besitzen eine gültige Fahrerlaubnis der Führerscheinklasse BE (früher 3).

Ihr Kommunikationsverhalten – Sie treten freundlich und sicher auf – unterstreicht ihre Teamfähigkeit und soziale Kompetenz.

Darauf können Sie bauen ...

Pünktliche und korrekte Bezahlung Ihrer Leistung, dazu gehören auch Urlaubsgeld und Weihnachtsgeld. Angenehmes Arbeitsklima in einem tollen Team, flache Hierarchien, Raum für eigene Ideen. Stetige Weiterbildung, bei unseren Lieferanten oder anderen Weiterbildungseinrichtungen. Unsere Mitarbeiter sollen jederzeit über uptodates Fachwissen verfügen.

Aufstiegsmöglichkeiten? Ja, denn „Jeder kann Chef werden“ ist ein Motto in unserem Unternehmen. Ob Meister oder Techniker, wir haben uns die Aufgabe gestellt, für alle motivierten und verantwortungsvollen Mitarbeiter eine Stelle zu schaffen. Dies ist dank einem stetigen Wachstum auch künftig unser Anspruch.

Informationen für Ihre Bewerbung

Wenn Sie sich auf die ausgeschriebene Stelle bewerben möchten, so schicken Sie uns bitte folgende Unterlagen per E-Mail oder Post:

- Aussagekräftiges Anschreiben zu den in der Anzeige erwähnten Aussagen:
 1. Stellenbeschreibung
 2. Lust auf Leistung ... oder was wir von Ihnen erwarten.
 3. Was Sie mitbringen.
 4. Warum Sie die Person sind, für die wir uns entscheiden sollen.
 5. Gehaltsvorstellung
- Tabellarischen Lebenslauf
- Qualifikationsprofil (welche, wie gut, wann und wo erworbene Kenntnisse und Fertigkeiten)
- Letztes Zeugnis